

## *ESCUELA DE LIDERAZGO EMPRESARIAL: FORMANDO LÍDERES PARA EL FUTURO*

Este programa es diseñado por PIONEROS LATAM SAS y cuenta con la certificación académica internacional del HISPANIC INSTITUTE OF UTAH.

### 1. Presentación y Justificación del Proyecto

En un entorno empresarial cada vez más desafiante, el desarrollo del liderazgo se ha convertido en un pilar fundamental para garantizar la sostenibilidad y competitividad de las organizaciones.

La Escuela de Liderazgo Empresarial nace con el propósito de fortalecer las competencias directivas de los colaboradores, brindándoles herramientas para la toma de decisiones estratégicas, la gestión del talento humano y el impulso de la cultura organizacional.

Este programa interno busca alinear las expectativas de crecimiento profesional de los empleados con las necesidades de la empresa, promoviendo una cultura de liderazgo innovador y transformador.

### 2. Objetivos

- a) Diseñar y ejecutar un programa integral de formación en liderazgo adaptado a las necesidades de la organización.
- b) Fortalecer las competencias gerenciales y de liderazgo en los colaboradores con potencial directivo.
- c) Desarrollar una cultura organizacional basada en el liderazgo efectivo y la toma de decisiones estratégicas.
- d) Potenciar el crecimiento profesional de los participantes, preparándolos para asumir mayores responsabilidades dentro de la empresa.

**Contacto:** 

[jmvecinop@pioneroslatam.com](mailto:jmvecinop@pioneroslatam.com)

 +57 3134868373

### 3. Estructura Curricular

La Escuela de Liderazgo Empresarial se estructura en cuatro niveles de formación secuenciales, diseñados para guiar progresivamente a los participantes en su desarrollo como líderes transformadores. Cada nivel tiene una duración de tres meses y debe ser aprobado antes de avanzar al siguiente, garantizando una formación integral y coherente a lo largo del programa.

### 4. PERSONALIZACIÓN Y ADAPTABILIDAD

- Para grupos de 10 o más colaboradores, se pueden personalizar los contenidos y elaborar casos de estudio propios de la empresa.
- Se pueden sugerir mejoras o ajustes al contenido, pero no modificar la estructura curricular.

**Contacto:** 

[jmvecinop@pioneroslatam.com](mailto:jmvecinop@pioneroslatam.com)

 +57 3134868373

Nivel	Formación	Duración
Nivel 1: Fundamentos del Liderazgo	Autoconocimiento, inteligencia emocional, comunicación efectiva, cultura organizacional.	30 horas
Nivel 2: Habilidades Gerenciales	Toma de decisiones estratégicas, resolución de problemas, negociación, gestión del tiempo, manejo de conflictos.	30 horas
Nivel 3: Liderazgo Transformacional	Motivación, compromiso organizacional, liderazgo situacional, desarrollo de equipos de alto desempeño.	30 horas
Nivel 4: Liderazgo Estratégico	Dirección de equipos, toma de decisiones corporativas, visión estratégica, cultura de innovación, liderazgo con impacto social.	30 horas
Mentorías y Evaluaciones	Acompañamiento con líderes senior, feedback 360°, evaluación de desempeño y aplicabilidad de conocimientos.	20 horas
Total, de horas de formación		140 horas

**Contacto:** 

[jmvecinop@pioneroslatam.com](mailto:jmvecinop@pioneroslatam.com)

 +57 3134868373

## 5. METODOLOGÍA Y EVALUACIÓN

- Evaluaciones de conocimientos: Pruebas teóricas y estudios de caso que evalúan la comprensión de conceptos y principios de liderazgo empresarial.
- Desarrollo de proyectos aplicados: Los participantes trabajarán en proyectos prácticos que aplican los conocimientos adquiridos en contextos reales de la empresa.
- Feedback 360°: Evaluaciones periódicas que recopilan opiniones y comentarios de pares, líderes y clientes, para proporcionar una visión integral del desempeño y el potencial de liderazgo.
- Mentorías con líderes senior: Sesiones de mentoría personalizadas con líderes experimentados de la empresa, para brindar orientación y retroalimentación en el desarrollo de habilidades y competencias de liderazgo.
- Evaluación de desempeño y aplicabilidad: Evaluaciones regulares que asesoran sobre el progreso en el desarrollo de habilidades y competencias clave, así como la aplicación efectiva de los conocimientos adquiridos en el entorno laboral.
- Modalidad 100% online, excepto para grupos de 15 o más en la ciudad de Bogotá, donde podría ofrecerse presencialmente.
- Se requieren 4 horas semanales sincrónicas y 6 horas de trabajo autónomo.
- Evaluaciones a través de quices, estudios de caso, ensayos, podcast, storytelling y foros.
- La posibilidad de repetir un nivel dependerá de la decisión de la empresa participante.

## 6. CERTIFICACIÓN Y RECONOCIMIENTO

- Certificado con validez académica en el estado de Utah.
- En Colombia, certificado adicional de asistencia por PIONEROS LATAM SAS.
- Se certifica la participación a medida que se completa cada nivel.

**Contacto:** 

[jmvecinop@pioneroslatam.com](mailto:jmvecinop@pioneroslatam.com)

 +57 3134868373

## 7. COSTOS Y BENEFICIOS

- Costo: 130 USD por participante por nivel matriculado (Total: 520 USD por el programa completo).
- Descuentos por volumen: Según el número de matriculados de la misma empresa.
- No hay costos adicionales por materiales, mentorías o certificaciones.

## 8. IMPACTO Y RETORNO DE INVERSIÓN

- Desarrollo de cultura organizacional basada en liderazgo efectivo.
- Reducción de rotación de personal y aumento de productividad.
- Mayor capacidad de innovación y adaptabilidad a cambios.

## 9. LOGÍSTICA Y FLEXIBILIDAD

- Si el programa es cerrado para una empresa, se acuerdan fechas y temas con los responsables.
- Asistencia registrada según exigencias del Hispanic Institute of Utah; en caso de fuerza mayor, se coordina con la empresa.
- Acceso a un aula virtual con interacción entre participantes y docentes.

## 10. SOPORTE Y ACOMPAÑAMIENTO

- Posibilidad de sesiones personalizadas según el proceso de aprendizaje.
- Docentes universitarios con títulos de doctorado o maestría, con presencia en varios países de América Latina.
- Material de aprendizaje disponible en el aula virtual hasta 6 meses después de finalizar el programa.
- 

## REQUISITOS DE INGRESO AL PROGRAMA

Para asegurar el éxito en el programa de liderazgo empresarial, se propone a la empresa que los candidatos deban cumplir con los siguientes requisitos:

**Contacto:** 

[jmvecinop@pioneroslatam.com](mailto:jmvecinop@pioneroslatam.com)

 +57 3134868373

- Ser colaborador activo de la empresa: Los candidatos deben tener al menos un año de antigüedad en la empresa y estar activamente empleados durante el transcurso del programa.
- Tener una evaluación de desempeño satisfactoria: Los candidatos deben haber demostrado un desempeño laboral satisfactorio en su rol actual, según las evaluaciones de desempeño de la empresa.
- Carta de recomendación de su líder inmediato: Los candidatos deben presentar una carta de recomendación de su líder inmediato, que respalde su candidatura y destaque su potencial de liderazgo.
- Participar en una entrevista de selección: Los candidatos seleccionados deben participar en una entrevista con el comité de selección, para evaluar su motivación, compromiso y potencial de liderazgo.
- Disponibilidad de tiempo: Los candidatos deben tener la disponibilidad de tiempo necesaria para asistir a las sesiones de formación en línea y presenciales, así como para trabajar en los proyectos aplicados y realizar las evaluaciones correspondientes.

### Requisitos de Graduación

Para graduarse del programa de liderazgo empresarial, los participantes deben cumplir con los siguientes requisitos:

- Aprobar todas las evaluaciones y proyectos: Los participantes deben aprobar todas las evaluaciones de conocimientos, proyectos aplicados y evaluaciones de desempeño correspondientes a cada nivel del programa.
- Asistir al menos al 60% de las sesiones de formación: Los participantes deben asistir a un mínimo del 60% de las sesiones de formación en línea y presenciales, para garantizar una participación activa y el aprovechamiento óptimo del programa.
- Presentar un proyecto final de liderazgo aplicado: Los participantes deben presentar un proyecto final que aplique los conocimientos y habilidades adquiridos durante el programa, y que demuestre su capacidad para liderar y gestionar proyectos en la empresa.
- Recibir validación positiva en la evaluación 360°: Los participantes deben recibir una evaluación positiva en la evaluación 360°, que refleje su crecimiento y desarrollo

**Contacto:** 

[jmvecinop@pioneroslatam.com](mailto:jmvecinop@pioneroslatam.com)

 +57 3134868373

como líderes, y su capacidad para aplicar los conocimientos y habilidades adquiridos en el programa.

## 7. BENEFICIOS DEL PROGRAMA DE LIDERAZGO EMPRESARIAL

El programa de liderazgo empresarial ofrece una variedad de beneficios tanto para la empresa como para los colaboradores que participan en él.

### BENEFICIOS PARA LA EMPRESA

Desarrollo de una cultura organizacional basada en el liderazgo efectivo: El programa fomenta una cultura de liderazgo que se centra en la inspiración, la motivación y el empoderamiento de los equipos.

- Reducción de la rotación de personal: Al ofrecer planes de carrera estructurados y oportunidades de crecimiento, se reduce la probabilidad de que los empleados busquen oportunidades en otras organizaciones.
- Incremento en la productividad y eficiencia de los equipos de trabajo: Los líderes capacitados pueden gestionar mejor sus equipos, asignar tareas de manera efectiva y optimizar los procesos para lograr mejores resultados.
- Mayor capacidad de innovación y adaptabilidad a cambios organizacionales: Los líderes formados en este programa están mejor equipados para enfrentar los desafíos del entorno empresarial actual, caracterizado por la rapidez del cambio y la necesidad constante de innovación.
- Mejora en la toma de decisiones: Con líderes mejor capacitados, la empresa puede tomar decisiones más informadas y estratégicas, lo que puede llevar a una mayor eficacia en la gestión y una mejor posición competitiva.

### BENEFICIOS PARA EL COLABORADOR

- Adquisición de competencias gerenciales y de liderazgo de alto nivel: El programa ofrece una formación integral que abarca desde los fundamentos del liderazgo hasta habilidades avanzadas de gestión y estrategia.
- Oportunidades de crecimiento profesional dentro de la organización: Al participar en este programa, los colaboradores demuestran su compromiso con la empresa y

**Contacto:** 

[jmvecinop@pioneroslatam.com](mailto:jmvecinop@pioneroslatam.com)

 +57 3134868373

su deseo de crecer profesionalmente, lo que puede llevar a nuevas oportunidades dentro de la organización.

- Acceso a mentorías con líderes senior: La interacción con líderes experimentados ofrece una oportunidad valiosa para aprender de sus experiencias, recibir orientación personalizada y desarrollar redes de contacto profesionales.
- Certificación con reconocimiento internacional: La certificación obtenida al finalizar el programa no solo es un reconocimiento a los logros personales, sino que también abre puertas a oportunidades globales, ya que es reconocida internacionalmente.
- Desarrollo de habilidades blandas: Además de las habilidades técnicas, el programa fomenta el desarrollo de habilidades blandas como la comunicación efectiva, el trabajo en equipo, la resolución de conflictos y la adaptabilidad, esenciales para el éxito en entornos laborales actuales.

## 8. ÚNETE AL VIAJE HACIA EL ÉXITO: CONSIDERACIONES FINALES

El liderazgo efectivo es el catalizador que transforma organizaciones y potencia el crecimiento de los equipos. La Escuela de Liderazgo Empresarial es tu oportunidad para:

- Marcar la diferencia: Desarrolla las habilidades y competencias necesarias para convertirte en un líder inspirador y visionario.
- Impulsar el crecimiento: Acelera el desarrollo profesional de tus colaboradores y fortalece tus equipos para enfrentar los desafíos del entorno empresarial actual.
- Consolidar el éxito: Refuerza la visión estratégica de tu empresa y contribuye a su éxito y sostenibilidad a largo plazo.

Invertir en la formación en liderazgo es invertir en el futuro de tu organización y en el talento de quienes la conforman. No te pierdas esta oportunidad.

Contáctanos para obtener más información y reserva tu lugar en la Escuela de Liderazgo Empresarial.

**Contacto:** 

[jmvecinop@pioneroslatam.com](mailto:jmvecinop@pioneroslatam.com)

 +57 3134868373